

Заведующий МБДОУ МО  
г. Краснодар  
«Центр – детский сад № 232»

Н.А. Карпоева

«\_29\_» \_\_\_\_\_ 01\_\_\_\_\_ 2025 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

А.В. Борисова

«\_29\_» \_\_\_\_\_ 01\_\_\_\_\_ 2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**принятому на 2025 – 2028 года,**

**уведомительная регистрация органа по труду от 09.01.2025 г. № 001-3**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения муниципального образования город Краснодар  
«Центр развития ребенка – детский сад № 232»**

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 001-3 от 09.01.2025 г.)  
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Приложение №7	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Дополнить приложение: 1.Добавить должность – машинист по стирке и ремонту спецодежды, наименование СИЗ - твердое туалетное мыло или жидкое моющие средства в том числе и для мытья рук в дозирующих устройствах – 200 гр. или 250 мл. 2. Исключить: Приказ Минтруда № 1122н от 17.12.2010 утративший силу 01.01.2025 г. Внести: приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. №767н, п. 4
2	п. 4.1.12 стр. 13	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день <b>не менее 7</b> календарных дней (ст.119 ТК РФ).	Исключить: фразу « <b>не менее</b> ». Дополнить: Приложение 10 ПЕРЕЧЕНЬ должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск: Заведующий, Заместитель заведующего (осуществляющий административно-хозяйственную работу). Количество дополнительных дней к основному отпуску - 7 календарных дней.
3	п. 5.1.4. стр. 17	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но <b>не ниже 35</b> процентов часовой ставки.	Читать в новой редакции: Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, <b>35</b> процентов часовой ставки.